



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 270]

नई दिल्ली, बुधवार, अप्रैल 29, 2015/वैशाख 9, 1937

No. 270]

NEW DELHI, WEDNESDAY, APRIL 29, 2015/VAISAKHA 9, 1937

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 29 अप्रैल, 2015

सा.का.नि. 331(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय राजस्व सेवा नियम, 1988 किया गया है या करने का लोप किया गया है समय-समय पर संशोधन करते हुए ऐसी बातों के सिवाय जिन्हें अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण किया गया है या लोप किया गया है, अथवा भारतीय राजस्व सेवा के भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय राजस्व सेवा नियम 2015 है।
- (2.) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **परिभाषाएं:—** इन नियमों का संदर्भ अपेक्षित न हों,—
 - (क) 'बोर्ड' से केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड अभिप्रेत है;
 - (ख) 'आयोग' से संघ लोक सेवा आयोग, अभिप्रेत है;
 - (ग) 'नियंत्रक प्राधिकारी' से भारत सरकार, वित्त मंत्रालय का राजस्व विभाग अभिप्रेत है;
 - (घ) 'विभागीय प्रोन्नति समिति, विभागीय आमेसन समिति, छान-बीन समिति' से किसी भी श्रेणी में कमशः पदोन्नति, पुष्टि/गैर अकृत्यिक उन्नयन अथवा गैर अकृत्यिक चयन श्रेणी के अनुदान पर विचार के लिए गठित समिति अभिप्रेत है।
 - (ङ) 'ड्यूटी पद' से ऐसे कोई स्थायी या अस्थायी पद अभिप्रेत है जो अनुसूची-1 में सम्मिलित हों।
 - (च) 'परीक्षा' से केंद्रीय सेवाओं की ग्रुप 'क' आयोग द्वारा केंद्रीय सेवा समूह 'क' की भर्ती के लिए आयोजित सिविल सेवा परीक्षा अभिप्रेत है।
 - (छ) 'सरकार' से भारत सरकार अभिप्रेत है।
 - (ज) 'ग्रेड' अनुसूची 1 के स्तंभ (2) में विनिर्दिष्ट श्रेणी अभिप्रेत है

- (झ) “अन्य पिछड़ा वर्ग” से समय-समय पर यथा-संशोधित कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं. 36012/22/93-स्थापना (सचि.) तारीख 8 सितम्बर, 1993 में निर्धारित रूप में एक ही अर्थ और प्रयोज्यता वाले अन्य पिछड़ा वर्गों से है।
- (ञ) ‘अधिकारी’ से सेवा का एक सदस्य अभिप्रेत है।
- (ट) ‘अनुसूची’ से इन नियमों से संलग्न एक अनुसूची अभिप्रेत है।
- (ठ) ‘अनुसूचित जाति’ और ‘अनुसूचित जनजाति’ के अर्थ से संविधान के अनुच्छेद 366 के क्लेम: खण्ड (24) और खंड (25) में समनुदेशित किया गया है।
- (ड) “सेवा” से भारतीय राजस्व सेवा, एक संगठित समूह “क” सेवा (गैर-तकनीकी) अभिप्रेत है जिसको नियम 3 के उपबंधों के अनुसार गठित किया जाएगा।

3. सेवा का गठन (1) जो भी सेवा का गठन बनेगा वह भारतीय राजस्व सेवा के रूप से ज्ञात माना जाएगा। “व्यक्ति” सेवा के नियम 6 और नियम 7 के अधीन नियुक्त होगा।

(2) सेवा में सम्मिलित सभी पदों को समूह ‘क’ पदों में वर्गीकृत सम्मिलित किए जाएंगे।

4. श्रेणी, प्राधिकृत संख्या और उसका पुनर्विलोकन (1) सेवा के विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित इयूटी पद उनकी संख्या व वेतनमान जो कि इन नियमों के आरंभ होने की तारीख से संलग्न होगी जो, अनुसूची-1 में विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

(2) सरकार द्वारा नियमों के प्रारंभ होने की तारीख से विभिन्न श्रेणियों में इयूटी पदों की प्राधिकृत संख्या, पद और वेतनमानों को समय-समय पर अवधारित किया जाएगा।

(3) सरकार द्वारा समय-समय पर विभिन्न श्रेणियों में इयूटी पदों की अनुमोदित संख्या में ऐसा अस्थायी परिवर्तन किया जा सकता है।

(4) नियंत्रक प्राधिकारी आयोग के साथ विचार-विमर्श करके सेवा में ऐसे पदों को सम्मिलित कर सकते हैं। इन सेवाओं में सम्मिलित पदों के स्तर, श्रेणी, वेतनमान एवं व्यवसायिक सहमति के समान समझा जा सकता है या उपरोक्त अनुसूची में शामिल किन्हीं को सेवा से बाध्य किया जा सकता है।

(5) नियंत्रक अधिकारी, आयोग के साथ विचार-विमर्श करके अधिकारी को नियुक्त कर सकते हैं, जिनके पद को उप-नियम (4) के अधीन सेवा में सम्मिलित किया गया है, उनकी सेवा उचित श्रेणी में अधिस्थायी क्षमता, स्थायी क्षमता के अनुकूल जैसा भी ठीक समझें, किया जा सकता है तथा उनकी वरिष्ठता सरकार द्वारा समय-समय पर जारी निदेशों और साधारण आदेशों के अनुसार में, नियत की जा सकती है।

5. सेवा के सदस्य (1) निम्नलिखित व्यक्ति सेवा के सदस्य होंगे अर्थात:-

(क). नियम 6 के अधीन इयूटी पद पर नियुक्त किये गए व्यक्ति और

(ख). नियम 7 के अन्तर्गत इयूटी पद पर नियुक्त किये गए व्यक्ति।

(2). उपनियम (1) खंड (क) में निर्दिष्ट व्यक्ति समुचित श्रेणी में समुचित सेवा का सदस्य होगा।

(3). उपनियम (1) खंड (ख) में निर्दिष्ट व्यक्ति समुचित श्रेणी में उपयुक्त सेवा में नियुक्ति की तारीख से सेवा का सदस्य होगा।

6. सेवा का प्रारंभिक गठन- भारतीय राजस्व सेवा के विभिन्न श्रेणियों पर नियमित आधार पर पद धारित अधिकारी या इन इयूटी पदों पर ग्रहाणाधिकार अधिकारी इन नियमों के प्रारंभ अधिष्ठाय होने की तारीख से सेवा में इयूटी पदों और श्रेणियों पर नियुक्त समझे जाएंगे यथास्थिति या स्थानापन्न के पद से हों।

7. भावी सेवा का अनुरक्षण:- (1)- किसी भी श्रेणी में कोई भी रिक्त पद होने की स्थिति में प्रारंभिक सेवा गठन के नियम 6 के द्वारा भरे जाएंगे तत्पश्चात् नियमों में उपबंध किया गया है।

- (2) सहायक आयकर आयुक्त की 50 (पचास) प्रतिशत रिक्तियाँ सीधी भर्ती द्वारा परीक्षा परिणाम के आधार पर तथा बाकी बचे 50 (पचास) प्रतिशत पद आयकर अधिकारी में से चयन के आधार पर जैसा कि अनुसूची 2 में उपबंध है के आधार पर भरे जाएंगे।
- (3) आयकर उप आयुक्त तथा उससे उच्च पदों पर नियुक्ति जैसा कि वर्णित अनुसूची 2 के स्तंभ (3) में विनिर्दिष्ट रीति में उन निम्नतर श्रेणी के अधिकारियों में से अनुसूची 2 के स्तंभ (4) में दी गई न्यूनतम अर्हक सेवा पूरी करने वाले अधिकारियों में से की जाएगी।
- (4) प्रोन्नति के लिए अधिकारियों का चयन चयनित आधार पर किया जाएगा सिवाए अपर आयकर आयुक्त के प्रोन्नति के मामले में (एनएफएसजी) ज्येष्ठता के आधार पर अनुसूची 3 के अनुसार इस प्रयोजन के लिए गठित कमेटी की सिफारिश पर किया जाएगा।

8. **सेवा पर नियुक्ति-** सेवा में सभी नियुक्तियाँ सक्षम प्राधिकारी द्वारा विभिन्न श्रेणियों में सेवा के सभी इयूटी पदों पर की जाएगी।

9. **ज्येष्ठता सूची:-** इस सेवा के सदस्यों की सापेक्ष ज्येष्ठता सूची इन नियमों के अनुसार उनके अपनी-अपनी श्रेणियों में अनुपातिक रूप में होगी जो, इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से पूर्व अवधारित होगी।

परंतु सेवारत किसी भी सदस्य की ज्येष्ठता सूची इस नियम के लागू होने से पहले अवधारित नहीं की गई है। उनकी ज्येष्ठता सरकार द्वारा वरिष्ठता के लिए समय-समय पर जारी सामान्य निर्देशों के आधार पर निर्धारित की जाएगी।

10. **परिवीक्षा अवधि:-** (1) सेवा में सहायक आयकर आयुक्त के पद पर नियुक्त प्रत्येक अधिकारी चाहे वह सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा बना हो उसकी परिवीक्षा अवधि दो वर्ष की होगी:

परंतु सक्षम प्राधिकारी द्वारा उसकी परिवीक्षा की अवधि को सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों के अनुसार बढ़ाई गई हो।

परंतु यह और कि पिछली परिवीक्षा की अवधि के समाप्त होने के बाद, परिवीक्षा की अवधि को बढ़ाने के लिए साधारणतः आठ सप्ताह के भीतर निर्णय लेना होगा तथा सम्बन्धित अधिकारी को लिखित रूप में इस संबंध में इसके कारण सहित और ऐसा क्यों किया गया है, लिखित संसूचित करना होगा।

- (2) परिवीक्षा की अवधि पूरी होने या इस संबंध में दिए गए विस्तार के बाद यदि अधिकारी स्थायी नियुक्ति के लिए उपयुक्त पाया जाता है उसे नियमित आधार पर नियुक्त विचार माना जाएगा और उसे भविष्य में उस पद पर उपलब्ध होने वाली रिक्तियों पर पुष्ट किया जाएगा।
- (3) यदि परिवीक्षा की अवधि के दौरान या दिए गए विस्तार दोनों मामलों में सरकार की यह राय है कि अधिकारी नियमित नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं है तो सरकार उस अधिकारी को सेवा मुक्त या पहले पद पर प्रत्यावर्तित कर सकती है जिस पद पर वह नियुक्ति से पूर्व था।
- (4) परिवीक्षा अवधि के दौरान या कोई दिए गए अपेक्षित विस्तार, सरकार द्वारा अधिकारी को पाठ्यक्रम और प्रशिक्षण के लिए भेजे तथा उसे यह निदेश दें कि वे इस परीक्षा और परीक्षा (हिंदी की परीक्षा सहित) को पास करें तभी वह सरकार द्वारा ठीक माना जाएगा

जोकि संतोषजनक ढंग से परिवीक्षा अवधि को पूरा करने की शर्त है। जैसे सरकार संतोषजनक आधार पर, प्रोन्नति के लिए मानती है।

- (5) परिवीक्षा से संबंधित अन्य मामलों के संबंध में इन सेवा के सदस्यों को समय-समय पर सरकार द्वारा जारी निर्देशों, आदेशों या अनुदेशों द्वारा शासित किया जाएगा।

11. अकृत्यिक उन्नयन (Non Fuctional Upgradation) 1. जब भी किसी राज्य या संयुक्त संवर्ग के भारतीय प्रशासनिक सेवा अधिकारी की केन्द्र में विनिर्दिष्ट वर्ग में तैनाती होती है तो उनका वेतनमान वेतन बैन्ड 3, पे बैन्ड 4 या उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड में विशिष्ट ग्रेड में ले जाया जाता है। सेवा के सदस्य जो किसी भारतीय प्रशासनिक अधिकारी से दो या उससे अधिक वर्षों से ज्येष्ठ है तथा उस ज्येष्ठ ग्रेड में उनकी प्रोन्नति नहीं हुई है, तो समय-समय पर जारी भारत सरकार के निर्देशों के अनुपालन में भारतीय प्रशासनिक सेवा अधिकारी को उस विशिष्ट ग्रेड में नियुक्ति की तारीख से अकृत्यिक आधार पर उसी ग्रेड में माना जाएगा।

2. ऊपर खण्ड (1) में दिए गए निर्दिष्ट आगामी 'बैच' में सीधी भर्ती के अधिकारी ग्रेड सम्मिलित हैं, जिन्होंने जिस वर्ष प्रतियोगी परीक्षा में भाग लिया वह उनका बाद में परिणामस्वरूप बैच हो जाएगा और पात्र सेवा में उनका समूह 'क' ही रहेगा यदि किसी कारण से सम्यक अधिष्ठित न गया हो। यदि कोई अधिकारी रह जाता है तो, उस अधिकारी की वरिष्ठता का मामला उस का/की 'बैच' के साथ नियत किया जाएगा।

3. समूह 'ख' के पद से प्रोन्नति द्वारा सेवा में सम्मिलित अधिकारी भी अकृत्यिक उन्नयन के फायदे के लिए पात्र होंगे। उन्हें 'बैच' के वे गुण सौंप दिए जाएंगे जो 'सीधी भर्ती' वाले अधिकारियों के पास होते हैं। तत्स्थिति, उनकी ज्येष्ठता सम्मिलित (क्लब) कर दी गई है।

4. खण्ड (1) में निर्दिष्ट अकृत्यिक उन्नयन की मंजूरी की जाएगी—

- (i) समय-समय पर केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार की गई है:—
(ii) अनुसूची-3 में विनिर्दिष्ट छान-बीन समिति की सलाह अनुसार की गई।

12. भारत के किसी भी भाग में सेवाओं के दायी और सेवा की अन्य शर्तें:—(i) सेवा में नियुक्त अधिकारी भारत में या भारत के बाहर अपनी सेवा देने के लिए दायी होंगे।

- (ii) सेवा के सदस्यों की उन सेवा शर्तों का उन मामलों के लिए जिसके लिए इन नियमों में कोई भी उपबंध नहीं किया गया है वे वही होगी जो केन्द्रीय सिविल सेवा के अधिकारियों को लागू होती है।

13. निरर्हता—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी से विवाह किया है—

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

14. शिथिल करने की शक्ति:— जहां सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

15. व्यावृत्ति— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

16. निर्वचन- यदि इन नियमों निर्वचन से संबंधित कोई प्रश्न उठता है तो, यह सरकार को निर्दिष्ट जाएगा जो कि उसका निर्णय करेगी।

17. निरसन:-इन नियमों के नियम 9 को यथा उपबंध के सिवाय भारतीय राजस्व सेवा, 1998 में समय-समय पर यथासंशोधित किया गया, को एतद्वारा निरसित किया जाता है।

परन्तु ऐसे निरसन के समक्ष उक्त नियमों के अधीन यह किसी भी कार्य और कार्यवाही को प्रभावित नहीं करेगा।

अनुसूची-1

(नियम-4 देखें)

भारतीय राजस्व सेवा की विभिन्न श्रेणियों की प्राधिकृत संख्या

क.सं.	श्रेणी (ग्रेड)	पदनाम	वेतन बैंड और ग्रेड वे (रु.)	अनुमोदित संख्या
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	वेतनमान शीर्षस्थ	प्रधान मुख्य आयकर आयुक्त/प्रधान आयकर महा-निदेशक	80,000रु. (नियत)	26
2	उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड प्लस (एच ए जी +)	मुख्य आयकर आयुक्त/आयकर महानिदेशक	75,500रु. -80,000रु.	91
3	उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड (एच ए जी)	प्रधान आयकर आयुक्त/प्रधान आयकर निदेशक	67,000 रु. -79,000रु.	300
4	ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (एस ए जी)	आयकर आयुक्त/आयकर निदेशक	वे.बै.-4,37,400-67,000रु. एवं ग्रेड वे10,000रु.	635
5	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में अकृत्यिक चयन ग्रेड	आयकर अपर आयुक्त/आयकर अपर निदेशक	वे.बै.-4 37,400-67,000रु. एवं ग्रेड वे. 8,700रु.	**
6	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (जे ए जी)	आयकर संयुक्त आयुक्त/आयकर संयुक्त निदेशक	वे.बै.-3 15,600- 39,100रु. एवं ग्रेड पे. 7,600रु.	1575
7	ज्येष्ठ कालमान वेतनमान	आयकर उप आयुक्त/आयकर उप निदेशक	वे.बै.-3 15,600- 39,100रु. एवं ग्रेड पे. 6,600रु.	1394
8	कनिष्ठ कालमान वेतनमान	आयकर सहायक आयुक्त/आयकर सहायक निदेशक	वे.बै.-3 15,600- 39,100रु. एवं ग्रेड पे. 6,400रु.	900
9	आरक्षित (ग्रुप 'क')		15,600-39,100रु. एवं ग्रेड पे 5,400रु.	620
कुल				5541

“टिप्पण-पे बैंड-4, 37400-67000 रु. (ग्रेड वेतन 8700रु.) के वेतनमान में अकृत्यिक चयन ग्रेड के पदों को ज्येष्ठ ड्यूटी पदों में 30 (तीस) प्रतिशत तक निर्बाधित किया जाएगा, जो कि वेतन बैंड के साथ दी गई ग्रेड पे 6600/- या अधिक के वेतन बैंड में हो। संवर्ग की समग्र संख्या व अकृत्यिक चयन ग्रेड में दिए जाने वाले पदों की संख्या व कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में उपलब्ध पदों की संख्या में कोई बढ़ाई नहीं होगी।

अनुसूची-II

(नियम 7 देखें)

भारतीय राजस्व सेवा के विभिन्न ग्रेड में सम्मिलित ड्यूटी पदों पर नियुक्ति/भर्ती अगले निम्न ग्रेड में चयन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा एवं चयन के क्षेत्र व भर्ती की पद्धति।

क्रम सं.	ग्रेड व पद	भर्ती/ नियुक्ति/प्रोन्नति की विधि	प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा एवं चयन क्षेत्र
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	शीर्षस्थ वेतनमान (प्रधान मुख्य आयकर आयुक्त/प्रधान आयकर महानिदेशक)	चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा	ऐसे अधिकारी जिन्होंने एक वर्ष की नियमित उच्च प्रशासनिक ग्रेड+ में सेवा पूरी कर ली हो।
2.	उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड प्लस (एचएजी+) (मुख्य आयकर आयुक्त/ आयकर महानिदेशक)	चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा	ऐसे अधिकारी जिन्होंने एक वर्ष की नियमित उच्च प्रशासनिक ग्रेड में सेवा पूरी कर ली हो।
3.	उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड (एचएजी) (प्रधान आयकर आयुक्त/प्रधान आयकर निदेशक)	चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा	ऐसे अधिकारी जिन्होंने एसएजी की नियमित सेवा के तीन वर्ष पूरे कर लिए हों या भारतीय राजस्व सेवा के समूह 'क' में पच्चीस वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, जिसमें कम से कम एक वर्ष की उच्च प्रशासनिक ग्रेड की नियमित सेवा भी होनी चाहिए।
4.	ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (एसएजी) (आयकर आयुक्त/ आयकर निदेशक)	चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा	ऐसे कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के अधिकारी जिन्होंने आठ वर्ष की नियमित सेवा जिसमें एनएफएसजी के ग्रेड सहित पूरी कर ली हो या भारतीय राजस्व सेवा के समूह 'क' 17 वर्ष की नियमित सेवा पूरी की हो, जिसमें कम से कम चार वर्ष नियमित रूप से कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड जेएजी के एनएफएसजी में सेवा की गई हो।
5.	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में अकृत्यिक चयन ग्रेड (आयकर अपर आयुक्त/ आयकर अपर निदेशक)	उपयुक्तता की ज्येष्ठता, के आधार पर स्थानन द्वारा	ऐसे कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के अधिकारी जिन्होंने 1 जनवरी को भारतीय राजस्व सेवा के ग्रुप 'क' सेवा में चौदह वर्ष के नियमित सेवा में प्रवेश किया हो, जब वे

			परीक्षा के आधार पर अधिकारी के रूप में नियुक्त अथवा जिस वर्ष अधिकारी की प्रोन्नति ग्रुप 'क' में हुई थी।
6.	कनिष्ठ प्रशासनिक संयुक्त आयकर आयुक्त/संयुक्त निदेशक आयकर	चयन के आधार पर प्रोन्नति	ज्येष्ठ वेतन मान समय वेतन मान के वे अधिकारी जिन्होंने एसटीएस में पाँच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो।
7.	ज्येष्ठ समय वेतन मान उपायुक्त आयकर/संयुक्त निदेशक आयकर	चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा	ग्रुप 'क' के भारतीय राजस्व सेवा के अधिकारी जिन्होंने कनिष्ठ समय वेतन मान में नियमित आधार पर चार वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।
8.	कनिष्ठ समय वेतन मान (आ.सहा.आयु./आ.सहा. निदे.)	पचास प्रतिशत सीधी भर्ती परीक्षा के माध्यम से	आयोग द्वारा आयोजित प्रतियोगी परीक्षा के परिणाम के आधार पर
		पचास प्रतिशत प्रमोशन चयन के आधार पर	आयकर अधिकारी (ग्रुप 'ख') पर प्रोन्नति जिन्होंने इस ग्रेड में न्यूनतम तीन साल की नियमित सेवा पूरी कर ली हो।

टिप्पण 1:- जहां कनिष्ठ जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है और प्रोन्नति के लिए उनके नाम पर विचार किया जा रहा है, उनके सीनियर के नाम पर भी विचार होगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हक सेवा दो वर्ष या इस अर्हक सेवा के आधे से अधिक, जो भी कम हो और जिसने सफलता पूर्वक अगली उच्च प्रोन्नति के लिए परीक्षा अवधि को सफलता पूर्वक अपने कनिष्ठों के साथ अर्हक सेवा पूरी कर ली है।

टिप्पण 2:- भारतीय राजस्व सेवा संवर्ग में सीधी भर्ती के लिए पात्रता शर्तें इस तरह की भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग द्वारा समय पर विनिर्दिष्ट की जाएगी।

अनुसूची-3

(नियम 7 देखें)

भारतीय राजस्व सेवा के समूह 'क' अधिकारियों की नियुक्ति, प्रोन्नति एवं पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना।

क्रम सं.	ग्रेड/वे/पद	विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना/ग्रेड पर नियुक्ति के लिए छान-बीन समिति के विचार	ग्रेड पर आमेसन के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना	अकृत्यिक उन्नयन के लिए छान-बीन समिति
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	शीर्षस्थ वेतनमान 80000 रु. नियतन (प्रधान मुख्य आयकर आयुक्त/प्रधान आयकर महानिदेशक)	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष 2. सचिव, राजस्व विभाग -सदस्य 3. अध्यक्ष, केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड सदस्य 4. सदस्य (कार्मिक और सतर्कता) केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -सदस्य	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

2.	उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड प्लस (एच.ए.जी.) 75,500- 80,000 रु. (मुख्य आयकर आयुक्त/आयकर महानिदेशक)	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष 2. सचिव, राजस्व विभाग -सदस्य 3. अध्यक्ष, केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -सदस्य 4. सदस्य (कार्मिक और सतर्कता) केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -सदस्य	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
3.	उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड (67000- 79000रु.) (प्रधान आयकर आयुक्त/प्रधान आयकर निदेशक)	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष 2. सचिव, राजस्व विभाग -सदस्य 3. अध्यक्ष, केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -सदस्य 4. सदस्य (कार्मिक और सतर्कता) केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -सदस्य	लागू नहीं होता	1. सचिव, राजस्व विभाग-अध्यक्ष 2. अध्यक्ष-केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -सदस्य 3. सदस्य, (कार्मिक और सतर्कता) केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड- सदस्य
4.	वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (एस.ए.जी.) (वे बी-4, ग्रेड पे- 10,000रु.) आयकर आयुक्त/आयकर निदेशक)	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष 2. सचिव, राजस्व विभाग -सदस्य 3. अध्यक्ष, केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -सदस्य 4. सदस्य (कार्मिक और सतर्कता) केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -सदस्य	लागू नहीं होता	1. सचिव, राजस्व विभाग -अध्यक्ष 2. अध्यक्ष-केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -सदस्य 3. सदस्य, (कार्मिक और सतर्कता) केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -सदस्य
5.	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के लिए अकृत्यिक चयन ग्रेड (वे. बी-4, ग्रेड पे 8700रु.) (आयकर अपर आयुक्त/ आयकर अपर निदेशक)	1. अध्यक्ष, केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -अध्यक्ष 2. सदस्य, (कार्मिक और सतर्कता) केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -सदस्य 3. संयुक्त सचिव (स्था.) कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग -सदस्य	लागू नहीं होता	1. अध्यक्ष, केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -अध्यक्ष 2. सदस्य, (कार्मिक और सतर्कता) केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -सदस्य 3. प्रधान आयकर महानिदेशक, (मानव संसाधन विकास) केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड सदस्य
6.	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (वे. बी-3, ग्रेड पे 7600रु.) (संयुक्त आयकर आयुक्त/संयुक्त	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष 2. अध्यक्ष, केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड-सदस्य	लागू नहीं होता	1. अध्यक्ष केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -अध्यक्ष 2. सदस्य, (कार्मिक और सतर्कता)

	आयकर निदेशक)	3. सदस्य, (कार्मिक और सतर्कता) केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड-सदस्य		केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -सदस्य 3. प्रधान आयकर महानिदेशक, (मानव संसाधन विकास) केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -सदस्य
7.	ज्येष्ठ समय मान (वे. बी-3, ग्रेड पे 6600रु.) (आयकर उपायुक्त/आयकर उपनिदेशक)	1. अध्यक्ष केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड-अध्यक्ष 2. सदस्य, (कार्मिक और सतर्कता) केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -सदस्य 3. प्रधान आयकर महानिदेशक (मानव संसाधन विकास) केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -सदस्य	लागू नहीं होता	1. अध्यक्ष केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -अध्यक्ष 2. सदस्य, (कार्मिक एवं सतर्कता) केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -सदस्य 3. प्रधान आयकर महानिदेशक (मानव संसाधन विकास) केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -सदस्य
8.	कनिष्ठ समय मान (वे. बी ग्रेड पे 5,400रु.) (आयकर सहायक आयुक्त/आयकर सहायक निदेशक)	1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष 2. अध्यक्ष, केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड-सदस्य 3. सदस्य, (कार्मिक और सतर्कता) केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड-सदस्य	1. अध्यक्ष केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -अध्यक्ष 2. सदस्य, केंद्रीय (कार्मिक एवं सतर्कता) प्रत्यक्ष कर बोर्ड -सदस्य 3. संयुक्त सचिव(प्रशा.) केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -सदस्य	

टिप्पणी 1:-भारतीय राजस्व सेवा संवर्ग में सीधी भर्ती की पात्रता शर्तें इस तरह की भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग द्वारा समय पर विनिर्दिष्ट की जाएगी।

[फा.सं.ए-35015/41/2014-प्रशा.-IV]

सुधीर कुमार, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 29th April, 2015

G.S.R. 331(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Revenue Service Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the Indian Revenue Service, namely:-

- Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Revenue Service Rules, 2015.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Definitions.**—In these rules, unless the context otherwise requires,-
(a) “Board” means the Central Board of Direct Taxes;

- (b) “*Commission*” means the Union Public Service Commission;
- (c) “*Controlling Authority*” means the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Revenue;
- (d) “*Departmental Promotion Committee, Departmental Confirmation Committee, Screening Committee*” means Committee constituted to consider promotion, confirmation, grant of Non-Functional Upgradation or Non-Functional Selection grade respectively, in any Grade;
- (e) “*Duty Post*” means any post, whether permanent or temporary, included in Schedule I;
- (f) “*Examination*” means the Civil Services Examination held by the Commission for recruitment to the Central Services Group ‘A’;
- (g) “*Government*” means the Government of India;
- (h) “*Grade*” means a grade specified in column (2) of Schedule I;
- (i) “*Officer*” means a member of the Service;
- (j) “*Other Backward Classes*” having the same meaning and applicability as laid down in the Office Memorandum No. 36012/22/93-Estt(SCT) dated the 8th September, 1993, of the Department of Personnel and Training, as amended from time to time.
- (k) “*Schedule*” means a Schedule appended to these rules;
- (l) “*Scheduled Castes*” and “*Scheduled Tribes*” shall have the meanings respectively assigned to them in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution;
- (m) “*Service*” means the Indian Revenue Service, an Organized Group ‘A’ Service (Non-technical), as constituted in accordance with the provisions of rule 3 of these rules;

3. Constitution of the Service.—(1) There shall be constituted a Service to be known as the ‘Indian Revenue Service’, consisting of persons appointed to the Service under rules 6 and 7.

(2) All the posts included in the Service shall be classified as Group ‘A’ posts.

4. Grades, Authorised strength and its Review.—(1) The duty posts included in various Grades of the Service, their number and the scales of pay attached thereto on the date of commencement of these rules shall be as specified in Schedule-I.

(2) After the date of commencement of these rules, the authorised strength, designations and scales of pay of the duty posts in various Grades shall be such as may, from time to time, be determined by the Government.

(3) The Government may, from time to time, make such temporary alteration in the sanctioned strength of the duty posts in various Grades as it deems necessary.

(4) The Controlling Authority may, in consultation with the Commission, include in the Service such posts, other than those included in Schedule I, as may be deemed equivalent to the posts included in the Service in status, grades, scales of pay and professional content, or exclude from the Service any posts included in the said Schedule.

(5) The Controlling Authority may, in consultation with the Commission, appoint an officer whose post is included in the Service under sub-rule (4) to the appropriate Grade of the Service in a temporary capacity or in a substantive capacity, as it deems fit, and fix his seniority in that grade in accordance with the general orders or instructions issued by the Government from time to time.

5. Members of the Service.—(1) The following persons shall be the members of the Service, namely:-

- (a) persons deemed to have been appointed to duty posts under rule 6; and
- (b) persons appointed to duty posts under rule 7.

(2) A person referred to in clause (a) of sub-rule (1) shall be a member of the Service in the appropriate grade applicable to him.

(3) A person referred to in clause (b) of sub-rule (1) shall be a member of the Service in the appropriate grade applicable to him from the date of such appointment.

6. Initial constitution of the Service.—The officers of the Indian Revenue Service holding duty posts in various grades of that Service on regular basis or holding lien on such duty posts on the date of commencement of these

rules shall be deemed to have been appointed to the appropriate duty posts and grades in the Service in a substantive or officiating capacity, as the case may be.

7. Future maintenance of the Service.—(1) Any vacancy arising in any of the grades after the initial constitution of the Service under rule 6 shall be filled in the manner hereinafter provided in these rules.

(2) Fifty per cent. of the vacancies in the grade of Assistant Commissioner of Income Tax shall be filled by direct recruitment on the basis of the results of the examination and the remaining fifty per cent. of the vacancies arising in that grade shall be filled by promotion of Income Tax Officers on the basis of selection in accordance with the provisions of Schedule II.

(3) Appointment in the Service to the posts of Deputy Commissioner of Income Tax and above shall be made in the manner specified in column (3) of Schedule II from amongst the officers of the next lower grade with the minimum qualifying service as specified in column (4) of Schedule II.

(4) The selection of officers for promotion shall be made by selection, except in the case of promotion to posts in the grade of Additional Commissioner of Income Tax (Non-functional Selection Grade), which shall be on the basis of seniority, subject to suitability on the recommendation of the Committee constituted for this purpose in accordance with Schedule-III.

8. Appointment to the Service.—All appointments to the Service shall be made by the Controlling Authority for all the duty posts in various Grades of the Service.

9. Seniority.—The relative seniority of the Members of the Service on commencement of these rules shall be the relative seniority in their respective grades as determined before the date of commencement of these rules:

Provided that if the seniority of any Member of the Service had not been determined before the commencement of these rules, it shall be determined by the Government, in accordance with the general instructions on seniority issued by the Government from time to time.

10. Probation.—(1) Every officer on appointment to the Service, either by direct recruitment or by promotion to the post of Assistant Commissioner of Income Tax, shall be on probation for a period of two years:

Provided that the Controlling Authority may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by the Government from time to time.

Provided further that any decision for extension of the period of probation shall be taken ordinarily within eight weeks after expiry of the previous period of probation and communicated in writing to the concerned officer together with the reasons for so doing within the said period.

(2) On completion of the period of probation or any extension thereof, officers shall, if considered fit for permanent appointment, be retained in their appointment on regular basis and be confirmed in due course against the available substantive vacancy, as the case may be.

(3) If, during the period of probation or any extension thereof, as the case may be, the Government is of the opinion that an officer is not fit for permanent appointment, the Government may discharge or revert the officer to the post held by him prior to his appointment in the service, as the case may be.

(4) During the period of probation or any extension thereof, the officer may be required by the Government to undergo such course of training and instructions and to pass such examinations and tests, including examinations in Hindi, as Government may deem fit, as a condition to satisfactory completion of the probation.

(5) As regards other matters relating to probation, the members of the Service shall be governed by the orders or instructions issued by the Government from time to time.

11. Non Functional Upgradation.—(1) Whenever any Indian Administrative Service Officer of the State or Joint Cadre is posted at the Centre to a particular grade carrying a specific Grade pay in Pay Band 3, Pay Band 4 or Higher Administrative Grade, the members of this Service, who are senior to such Indian Administrative Service Officer by two years or more and have not so far been promoted to that particular grade, shall be granted the same grade on Non-functional basis from the date of posting of the Indian Administrative Service Officer in that particular grade at the Centre in accordance with the instructions of the Government of India, issued on the subject from time to time.

(2) The batch, as referred to in clause (1), in respect of the direct recruit officers in the induction grade, shall be the year following the year in which the competitive examination was held and in subsequent grades the 'Batch' and eligible service in Group 'A' shall remain the same provided the officer is not superseded due to any reason. In case an officer is superseded, the officer shall be considered along with the 'Batch' with which his or her seniority is fixed.

(3) Officers inducted into the service by promotion from the post of Group 'B', shall also be eligible for the benefit of Non-functional upgradation. They shall be assigned the benefit of 'Batch' corresponding to the batch of the 'direct recruit' officers with whom their seniority is clubbed.

(4) Grant of Non-functional upgradation referred to in clause (1) shall be-

- (i) in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government from time to time;
- (ii) made on the recommendations of the screening committee as specified in Schedule-III.

12. Liability for Service in any part of India and other conditions of Service.—(1) The officers appointed to the Service shall be liable to serve anywhere in India or outside.

(2) The conditions of service of the members of the Service in respect of matters for which no provision is made in these rules shall be the same as are applicable to the officers of Central Civil Services in general.

13. Disqualifications.—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the Service:

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

14. Power to relax.—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

15. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

16. Interpretation.—If any question relating to interpretation of these rules arises, it shall be referred to the Government who shall decide the same.

17. Repeal.—Save as provided in rule 9 of these rules, the Indian Revenue Service Rules, 1988, as amended from time to time, are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not affect anything done or any action taken under the said rules before such repeal.

SCHEDULE - I

[See rule 4]

Authorised Strength of the various Grades of the Indian Revenue Service

Sl. No.	Grade	Designation	Pay Band and Grade pay (Rs.)	Sanctioned Strength
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Apex Scale	Principal Chief Commissioner of Income Tax/Principal Director-General of Income Tax	Rs. 80,000(Fixed)	26
2	Higher Administrative Grade Plus(HAG+)	Chief Commissioner of Income Tax/Director-General of Income Tax	Rs. 75,500-Rs. 80,000	91
3	Higher Administrative Grade (HAG)	Principal Commissioner of Income Tax/Principal Director of Income Tax	Rs. 67,000-Rs. 79,000	300
4	Senior Administrative Grade (SAG)	Commissioner of Income Tax/Director of Income Tax	PB-4: Rs. 37,400-67,000 and Grade pay of Rs. 10,000	635

5	Non-functional Selection Grade in Junior Administrative Grade (NFSG)	Additional Commissioner of Income Tax/Additional Director of Income Tax	PB-4: Rs. 37,400-67,000 and Grade pay of Rs. 8,700	**
6	Junior Administrative Grade (JAG)	Joint Commissioner of Income Tax/Joint Director of Income Tax	PB-3: Rs. 15,600-39,100 and Grade pay of Rs. 7,600	1575
7	Senior Time Scale (STS)	Deputy Commissioner of Income Tax / Deputy Director of Income Tax	PB-3: Rs. 15,600-39,100 and Grade pay of Rs. 6,600	1394
8	Junior Time Scale(JTS)	Assistant Commissioner of Income Tax / Assistant Director of Income Tax	PB-3: Rs.15,600-39,100 and Grade pay of Rs. 5,400	900
9	Reserves (Group 'A')		Rs. 15,600-39,100 and Grade pay of Rs. 5,400	620
	Total			5541

**** Note.-** The number of posts in 'Non-functional Selection Grade' in the pay scale of Pay Band- 4, Rs.37400-67000 (Grade Pay Rs.8700/-) shall be restricted to thirty per cent. of senior duty posts in the cadre, that is posts in Pay Bands with Grade Pay of Rs. 6600/- and above. There shall be no increase in the overall strength of the cadre and the number of posts to be operated in the 'non-functional selection grade' shall not exceed the number of posts available in the Junior Administrative Grade.

SCHEDULE - II

[See rule 7]

Method of recruitment, field of selection and minimum qualifying service in the next lower grade for appointment of officers on recruitment/appointment to Duty Posts included in various Grades of the Indian Revenue Service

Sl. No.	Grade and Designation	Method of recruitment/appointment/promotion	Field of selection and minimum qualifying service for promotion
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Apex Scale (Principal Chief Commissioner of Income Tax / Principal Director-General of Income Tax)	By Promotion on the basis of selection	Officers with one year regular service in Higher Administrative Grade Plus.
2.	Higher Administrative Grade Plus (HAG+) (Chief Commissioner of Income Tax/Director- General of Income Tax)	By Promotion on the basis of selection	Officers with one year regular service in Higher Administrative Grade.
3	Higher Administrative Grade (HAG) (Principal Commissioner of Income Tax/Principal Director of Income Tax)	By Promotion on the basis of selection	Officers in Senior Administrative Grade with three years regular service in the Grade, or twenty five years regular service in Group 'A' of Indian Revenue Service out of which at least one year regular service should be in Senior Administrative Grade.
4	Senior Administrative Grade(SAG) (Commissioner of Income Tax/ Director of Income Tax)	By Promotion on the basis of selection	Officers in Junior Administrative Grade with eight years regular service in the grade including Non-functional Selection Grade or with seventeen years regular service in Group 'A' of Indian Revenue Service, out of which at least four years regular service should be in the Junior Administrative Grade, including service

			rendered in the Non-functional Selection Grade of the Junior Administrative Grade .
5	Non-functional Selection Grade in Junior Administrative Grade (Additional Commissioner of Income Tax/Additional Director of Income Tax)	By placement on seniority-basis subject to suitability	Officers in the Junior Administrative Grade who have entered the fourteenth year of regular service in Group 'A' of Indian Revenue Service on the first January of the year calculated from the year following the year of Examination on the basis of which the officer was recruited or the year in which the officer was promoted to Group 'A' as the case may be.
6	Junior Administrative Grade (Joint Commissioner of Income Tax / Joint Director of Income Tax)	By Promotion on the basis of selection	Officers in the Senior Time Scale who have completed five years regular service in Senior Time Scale.
7	Senior Time Scale (Deputy Commissioner of Income Tax/Deputy Director of Income Tax)	By Promotion on the basis of selection	Officers in the Junior Time Scale who have completed four years regular service in Group 'A' of Indian Revenue Service.
8	Junior Time Scale (Assistant Commissioner of Income Tax/Assistant Director of Income Tax)	Fifty percent by direct recruitment Through Examination	Based on the result of the competitive Examination conducted by the Commission.
		Fifty percent by promotion on the basis of selection	By promotion of Income tax Officers (Group 'B') with a minimum of three years regular service in that grade.

Note 1- Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.

Note 2 - Eligibility conditions for direct recruitment to Indian Revenue Service cadre shall be as specified by the Union Public Service Commission at the time of such recruitment.

SCHEDULE - III

(See rule 7)

Composition of Departmental Promotion Committee for considering cases of appointment, promotion and confirmation of Group 'A' officers of the Indian Revenue Service.

Sr. No.	Grade/Pay/Post	Composition of Departmental Promotion Committee/Screening Committee for considering appointment to the Grade	Composition of Departmental Promotion Committee for considering confirmation to the Grade	Screening Committee for Non Functional Upgradation
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Apex Scale (Rs. 80,000(Fixed) (Principal Chief Commissioner of Income Tax /Principal Director- General of Income Tax)	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman 2. Secretary, Department of Revenue -Member 3. Chairman, Central Board of Direct Taxes -Member	Not applicable	Not applicable

		4. Member(Personnel and Vigilance), Central Board of Direct Taxes -Member		
2	Higher Administrative Grade Plus (HAG+) (Rs. 75,500-80,000) (Chief Commissioner of Income Tax /Director-General of Income Tax)	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission -Chairman 2. Secretary, Department of Revenue -Member 3. Chairman, Central Board of Direct Taxes -Member 4. Member(Personnel and Vigilance), Central Board of Direct Taxes -Member	Not applicable	Not applicable
3.	Higher Administrative Grade (HAG) (Rs. 67,000-79,000) (Principal Commissioner of Income Tax/ Principal Director of Income Tax)	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission -Chairman 2. Secretary, Department of Revenue -Member 3. Chairman, Central Board of Direct Taxes-Member 4. Member(Personnel and Vigilance), Central Board of Direct Taxes -Member	Not applicable	1. Secretary, Department of Revenue - Chairman 2. Chairman, Central Board of Direct Taxes-Member 3. Member (Personnel and Vigilance), Central Board of Direct Taxes-Member
4.	Senior Administrative Grade (SAG) (PB-4, Grade pay of Rs. 10,000) (Commissioner of Income Tax/ Director of Income Tax)	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman 2. Secretary, Department of Revenue-Member 3. Chairman, Central Board of Direct Taxes- Member 4. Member(Personnel and Vigilance), Central Board of Direct Taxes- Member	Not applicable	1. Secretary, Department of Revenue - Chairman 2. Chairman, Central Board of Direct Taxes-Member 3. Member (Personnel and Vigilance), Central Board of Direct Taxes-Member
5.	Non-functional Selection Grade in Junior Administrative Grade (PB-4, Grade pay of Rs. 8,700) (Additional Commissioner of Income Tax/ Additional Director of Income Tax)	1. Chairman Central Board of Direct Taxes - Chairman 2. Member(Personnel and Vigilance), Central Board of Direct Taxes- Member 3. Joint Secretary (Estt), Department of Personnel and Training - Member	Not applicable	1. Chairman, Central Board of Direct Taxes -Chairman 2. Member (Personnel and Vigilance), Central Board of Direct Taxes -Member 3. Principal Director General of Income Tax (Human

				Resource Development), Central Board of Direct Taxes - Member
6.	Junior Administrative Grade (PB-3, Grade pay of Rs. 7,600) (Joint Commissioner of Income Tax /Joint Director of Income Tax)	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission -Chairman 2. Chairman, Central Board of Direct Taxes -Member 3. Member(Personnel and Vigilance), Central Board of Direct Taxes -Member	Not applicable	1. Chairman, Central Board of Direct Taxes-Chairman 2. Member (Personnel and Vigilance), Central Board of Direct Taxes-Member 3. Principal Director General of Income Tax (Human Resource Development), Central Board of Direct Taxes - Member
7.	Senior Time Scale (PB-3, Grade pay of Rs.6,600) (Deputy Commissioner of Income Tax / Deputy Director of Income Tax)	1. Chairman Central Board of Direct Taxes-Chairman 2. Member(Personnel and Vigilance), Central Board of Direct Taxes- Member 3. Principal Director General of Income Tax (Human Resource Development), Central Board of Direct Taxes - Member	Not applicable	1. Chairman, Central Board of Direct Taxes-Chairman 2. Member (Personnel and Vigilance), Central Board of Direct Taxes-Member 3. Principal Director General of Income Tax (Human Resource Development), Central Board of Direct Taxes - Member
8.	Junior Time Scale (PB-3, Grade pay of Rs. 5,400) (Assistant Commissioner of Income Tax / Assistant Director of Income Tax)	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman 2. Chairman, Central Board of Direct Taxes - Member 3. Member(Personnel and Vigilance), Central Board of Direct Taxes - Member	1. Chairman Central Board of Direct Taxes - Chairman 2. Member (Personnel and	

			Vigilance), Central Board of Direct Taxes-Member 3. Joint Secretary (Admn), Central Board of Direct Taxes - Member	
--	--	--	---	--

Note : Eligibility conditions for direct recruitment to Indian Revenue Service cadre shall be as specified by the Union Public Service Commission at the time of such recruitment.

[F. No A-35015/41/2014-Ad.VI]
SUDHIR KUMAR, Jt. Secy.